

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

POLITICA AZIENDALE

- 1) Assumere la “Soddisfazione del Cliente” e delle altre parti interessate come valore primario in base al quale orientare la gestione e l’operatività dell’Azienda, misurandola sistematicamente.
- 2) Effettuare sistematicamente l’analisi del contesto aziendale e delle aspettative delle parti interessate rilevanti, con un approccio orientato all’analisi dei rischi.
- 3) Impegno del CDA a prevenire la commissione di reati a vantaggio dell’organizzazione (riferimento MOG ex D.Lgs. 231/01)
- 4) Puntare alla flessibilità del prodotto e del servizio, nell’ottica del miglioramento continuo delle prestazioni dei processi aziendali e di quelle relative alla sicurezza negli ambienti di lavoro, riducendo gli infortuni le malattie professionali e le situazioni pericolose in genere.
- 5) Definire annualmente gli obiettivi del sistema di gestione integrato, ed in particolare in materia di salute e sicurezza, condividendoli con i collaboratori e riesaminandoli sistematicamente.
- 6) Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.
- 7) Impegno a eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- 8) Impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, proteggendo i lavoratori dalle ritorsioni a seguito della segnalazione di incidenti, pericoli, rischi e opportunità.
- 9) Utilizzare impianti e materiali che soddisfino condizioni di sicurezza sul lavoro e garantiscano la salute e sicurezza dei lavoratori.
- 10) Considerare i Fornitori una parte integrante del processo produttivo
- 11) Avere una buona amministrazione
- 12) Garantire il rispetto delle prescrizioni di legge relative al prodotto, all’ambiente, alla salute e sicurezza dei lavoratori.
- 13) Analizzare sistematicamente le cause delle non conformità (di prodotto / servizio e relative alla salute e sicurezza), allo scopo di attuare efficaci rimedi, prevenire il loro ripetersi e ridurre il numero di infortuni e di eventuali malattie professionali.
- 14) Puntare alla soddisfazione dei dipendenti, condividendo obiettivi legati anche al benessere della persona
- 15) Riesaminare periodicamente la presente politica e gli obiettivi definiti dalla Direzione, tenendo conto degli aspetti rilevanti del contesto e delle aspettative delle parti interessate rilevanti.